

Udviklingsmedarbejder til OK-Fonden Jelling Have

Introduktion

OK-Fonden Jelling Have er et bo- og behandlingssted midt i Jelling, hvor vi støtter og samarbejder med mennesker med der er udfordret af dobbelt diagnoser, psykisk sårbarhed og psykiatriske udfordringer, så de kan få en ny begyndelse og leve det liv, de ønsker. Her er fire afdelinger, der henvender sig til forskellige målgrupper og aldersgrupper.

Vi driver et bo- og behandlingstilbud efter servicelovens paragraf 107 og paragraf 108, støtte i eget hjem efter paragraf 85, hvor vi arbejder ud fra OK-Fondens og Jelling Haves værdigrundlag og ud fra målsætningen om, at livet skal leves, hele livet – og flere skal have mulighed for det.

Vi arbejder ud fra en Systemisk, miljøterapeutisk og Recovery-orienteret tilgang, hvor vi anerkender, at vi alle er forskellige. Vi anvender Neuroaffektiv analyse og metode til at arbejde i nærmeste udviklingszone.

Vi tilbyder beboerne en hverdag, der er struktureret, forudsigelig, og hvor beboerne har noget at stå op til. Der tilbydes behandling, socialt samvær, fritidsaktiviteter samt uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

Vi søger en ny engageret og struktureret medarbejder til at varetage tværgående opgaver med visitation, udvikling, faglig sparring og socialfaglig dokumentation.

Den faglige baggrund hos drømmemedarbejderen

Du kan fx have en baggrund som socialrådgiver, pædagog eller ergoterapeut. Du har mange års erfaring med recovery-orienteret arbejde med Jelling Haves målgruppe, brænder for målgruppen og for at støtte op om at medarbejderne på bedste vis kan samarbejde med beboerne om deres udvikling. Du har måske erfaring som leder, hvor du har opnået forståelse for institutionens dynamikker og dets indre liv, men brænder mest for den faglige og den faglige udvikling.

Du har:

- indgående kendskab til socialpsykiatrien
- stor faglig viden på området
- stærke relationskompetencer, samarbejds- og -kommunikations -evner
- god organisatorisk forståelse og forståelse for forandringsprocesser
- kendskab til lovgivning
- gode evner for undervisning og facilitering

Arbejdsfunktioner og Opgaver

Vigtige arbejdsfunktioner:

- Tovholder på udviklingsprojekter og implementering af nye metoder og tilgange
- Læsning og grundig gennemgang af visitationssager
- Regelmæssig opdatering af procedurer og politikker
- Tovholder på socialfaglig dokumentation og IT dokumentations systemet (Sensum One)
- Tovholder på kompetenceudvikling, så personalet har de rette kompetencer til Jelling Haves målgruppe i samarbejde med ledelse og OK-Fondens fagkonsulent
- Understøtte organisationens udvikling og sammenhængskraft
- Følge op på tilsynsrapporter og i samarbejde med ledelsen planlægger evt. udviklingstiltag
- Der er ikke ledelsesansvar i stillingen

Eksempel på opgaver der kunne ønskes dækket:

- Revurdering og opdatering af interne politikker fx rusmiddelpolitikken for at sikre overensstemmelse med lovgivningen og principperne om selvbestemmelse og medbestemmelse.
- Tovholder for implementering af nye socialfaglige metoder og tilgange
- Tilbyde intern supervision og faglig sparring, især i små teams.
- Implementering af lovændringer i praksis, fx når der kommer nye regler på magtanvendelsesområdet
- Socialfaglig dokumentation: Faglig vejledning og undervisning i spørgsmål om det gode notat, målopsætning, opfølgning og statusbeskrivelser
- Planlægning og gennemførelse af temadage for dybere indsigt i specifikke emner og opdatering af medarbejdernes kompetencer

Organisationen

Du referer til Jelling Haves chef Lena Bugge, herudover består ledergruppen af 2 teamledere som

du også vil have et tæt samarbejde med. Som medarbejder på Jelling Have bliver du en del af OK-Fonden Psykiatri, som også understøtter den faglige udvikling på tværs og på de enkelte enheder, bl.a. ved at vi har vores eget efteruddannelsesforløb i fx Systemisk, Narrativ teori og metode, Neuroaffektiv teori og metode og et autismeforløb.

Værdierne

Ønsket om den enkeltes selvbestemmelse og tryghed er omdrejningspunktet og vi respekterer den enkeltes egne værdier, ønsker og drømme. Vi er ordholdende og alle kan regne med, at det, vi siger, er det, vi gør.

Praktiske oplysninger

- Ansøgningsfrist d. 15.06.25 kl. 24:00
- Ansættelsessamtaler afholdes mandag d. 23.06.25
- Ansættelsesstart d. 01.09.25
- 37 timer eller efter aftale
- Fast stilling med løn efter KL's overenskomst
- Vi tilbyder attraktive personalegoder bl.a. sundhedsforsikring, fitness abonnement og personaleforplejning
- Vil du høre nærmere om stillingen så kontakt chef Lena Bugge på 29 62 28 75

Læs mere om os på: <https://ok-fonden.dk/jellinghave/>