

Afdelingsleder søges til nyt plejehjem i Slagelse

Er du sygeplejerske med ledererfaring, og har du lyst til at være med fra begyndelsen? Så er det måske dig, vi søger til OK-Fondens nye friplejehjem Danas Have i Slagelse.

OK-Fonden etablerer i starten af 2026 et nyt friplejehjem i Slagelse.

Vi søger en engageret og fagligt stærk afdelingsleder med sygeplejebaggrund, der vil være med til at skabe en arbejdsplads og et hjem med høj faglighed, varme og stærke værdier.

Du får mulighed for at være med helt fra begyndelsen og dermed være med til at forme kulturen med afsæt i OK-Fondens fælles, strategiske og værdimæssige ramme.

I OK-Fonden arbejder vi målrettet på at være en professionel og økonomisk sund organisation med en høj kvalitet inden for pleje. Alt, hvad vi gør, udspringer af respekten for det enkelte menneske.

Høj faglighed og professionalisme er tæt forbundet med hjertelighed og omsorg. I OK-Fonden arbejder vi for, at alle skal kunne leve livet – hele livet.

Generelt om stillingen

Du bliver ansat med arbejdsplads på Plejecenter Smedegade til en start, og fra foråret 2026 flytter du og dine kollegaer sammen med beboerne til Danas Have.

Som afdelingsleder får du en central rolle i flytte- og etableringsfasen. Du bliver en nøgleperson i at sikre en tryk og velorganiseret overgang for både beboere og personale.

Som sygeplejerske skal du samtidig bidrage til at sikre den sygeplejefaglige kvalitet for beboere og pårørende.

Stillingen er på 37 timer om ugen.

Arbejdsopgaver

- Central rolle med at sikre omsorg og pleje for beboere samt trivsel og kontinuitet for medarbejdere i flytte- og etableringsprocessen fra Plejecenter Smedegade til Danas Have.
- Daglig sygeplejefaglig ledelse, herunder koordinering af pleje og omsorg ud fra beboernes helhedssituation, ønsker og behov.
- Planlægning og udførelse af pleje og omsorg tilpasset beboernes kompleksitet og livssituation.
- Vagtplanlægning.
- Kvalitetssikring og udvikling af plejen med fokus på dokumentation, faglige standarder og personcentreret omsorg.
- Faglig sparring, kompetenceudvikling og undervisning af personalet i dagligdagen.
- Tværfagligt samarbejde med kollegaer og ledelsesteam, hvor du skal bidrage til at skabe struktur, lave vagtplaner, etablere teams og sikre et godt arbejdsmiljø.

Faglig og personlig profil

- Relevant sundhedsfaglig baggrund som sygeplejerske – gerne med erfaring fra primærsektor, men dette er ikke et krav.
- Stærke kompetencer på det somatiske område.
- Evnen og kompetencerne til at påtage det faglige ansvar for afdelingens arbejde og udvikling.
- Erfaring med eller indsigt i demensområdet eller relevante kurser/uddannelse i demens.
- Evnen til at sikre en omsorgsfuld og fagligt funderet tilgang til beboere med demens.
- Eventuelt efteruddannelse i borgernær sygepleje eller anden relevant uddannelse.
- Udviklingsorienteret og trives med forandringer.
- Tydelig, nærværende og god til at skabe relationer.

Ansættelsesproces

- Ansøgningsfrist er den 20. november 2025 kl. 12:00.
- Vi indkalder løbende til samtaler.
- Tiltrædelse pr. enten 1. december 2025 eller 1. januar 2026. Vi aftaler, hvornår du skal starte.

Vil du høre nærmere om stillingen, så kontakt chef Winnie Mygind Nikolajsen via e-mail wini@ok-fonden.dk eller på tlf. 24 44 12 26. Du kan også læse mere om OK-Fonden Danas Have på vores hjemmeside: www.ok-fonden.dk/danashave

Løn er efter gældende overenskomst. Desuden er der en række attraktive medarbejderfordele, blandt andet sundhedsforsikring.