

Afdelingsleder til OK-Fonden Enghaven – Leder der kan sætte kursen for afdelingen Tankegangen

Vi søger en afdelingsleder for Tankegangen, som er en del af OK-Fonden Enghaven, der i mange år har dannet rammen om et bo- og behandlingssted efter serviceloven §107 og §108. OK-Fonden Enghaven er et sted for mennesker med forskellige psykiatriske udfordringer. Vores særkende er, at vi er mulighedernes bosted.

På Tankegangen bor der pt. 17 beboere i alderen 31-70 år med psykiske sårbarheder i et bredt spektrum af diagnoser og problemstillinger, som har brug for særlig støtte og vejledning i hverdagen.

En fanebærer

Som afdelingsleder for Tankegangen bliver du fanebærer for 18 fantastisk fagligt kompetente og ansvarlige medarbejdere. Vi er tværfagligt sammensat, visionære og ledelsesparate. Din opgave består i første omgang at udvikle en stærkere fælles retning for afdelingen. Du skal sammen med os tegne landkortet for vores fælles færd, tydeliggøre mål, hejse fanen og få alle ildsjæle med på rejsen. I dag gøres et forrygende arbejde sammen med beboerne, men for at tage næste skridt, har vi brug for dig, der kan samle vores personligheder og fagligheder til en endnu stærkere enhed. Du skal udfylde din rolle, som den der udfordrer, står fast og forener det smukke i forskellighederne, så fællesskabet og samarbejdet giver mere end summen af vores individuelle arbejde. Du skal kunne lytte og involvere, men også tør tage ansvaret på dig og sige: "Kom, vi skal sammen den her vej", og samtidig være ydmyg og modig nok til at sige: "Du har ret, jeg tog fejl".

Du kan læse mere om Tankegangen her: <https://ok-fonden.dk/enghaven/afdelinger/#Tankegangen>

En faglig rollemodel

Som afdelingsleder har du en stærk ledelsesfaglig psykiatrisk profil. Du er fagligt velfunderet, såvel somatisk som psykiatrisk og kender kompleksiteten og udfordringerne på psykiatriområdet, som sikrer vi lever op til lovgivning, kvalitetskrav og hele tiden udvikler os til at være et efterspurgt tilbud på det private marked. Du er videbegærlig, nysgerrig og opdateret på nyeste viden og behandlingstilgange ift. psykiatriske og kognitive problemstillinger. Du har praktisk indsigt og gode erfaringer fra dit eget arbejde med psykisk sårbare mennesker. Du kan omsætte og realisere teori til det konkrete i mødet med medarbejdere og beboere samt begrunde dine overvejelser og beslutninger, så du naturligt bliver en faglig rollemodel og kulturbærer, som skaber tillid og inspirerer til følgeskab. Det betyder ikke, at du skal være den dygtigste fagperson på Tankegangen, men du skal kunne facilitere og sætte medarbejdere og kollegaers kompetencer og viden i spil, så du skaber tryk og ro for dine omgivelser.

Et menneske der kender sine værdier

På Enghaven tror vi på, at den gode leder først og fremmest er et menneske, der leder mennesker. Et menneske, der kender, leder og lever efter sine egne værdier, så andre kan mærke effekten af dem. En leder der VIL noget. Vi tror på, at vi som mennesker altid er på vej, under udvikling, og derfor forventer vi ikke, at du skal have alle svar, eller kan alt, men ønsker troværdighed, ærbødighed og nærvær. At du bruger din dømmekraft, værdier og medmenneskelighed, når du leder. Du er aldrig alene, men skal kunne sætte konteksten og involvere fællesskabet, når der skal laves løsninger. Din evne til at "stikke fingeren i jorden" er vigtig. Fornemme hvad der er brug for og vide, hvornår du skal gå forrest, bagerst eller ved siden af - alt efter opgave, relation og situation.

En del af noget større

Du bliver en del af en Enghavens ledergruppe på 7 ledere og 2 chefer. I ledergruppen får du sparring, inspiration, opbakning og forstyrrelser, så du er tryk og udvikler dig i din egen afdelingsledelse. Sammen med ledergruppen bliver du samtidig en del af den strategiske ledelse og udvikling af Enghaven. Arbejdet i ledergruppen er kendetegnet ved stor nysgerrighed, tillid og anerkendelse. Vi støtter og fejrer hinandens succeser. Stiller op når der er modvind også selvom der er travlt. Du vil opleve en resultatorienteret gruppe, der har gejst, gnist, smil, og ønsket om at gøre en forskel, der forbinder os som gruppe. Desuden bliver du en del af et større fællesskab i OK-Fonden med mere end 2500 kollegaer fordelt over hele landet, der deler vision og værdigrundlag. Det giver dig mulighed for netværk, sparring, udvikling og uddannelsesaktiviteter. En organisation i konstant udvikling, og hvor ledelsesudvikling er et strategisk fokusområde.

Du kan læse mere om OK-Fonden her: <https://ok-fonden.dk/om-ok-fonden/>

Vil du med blandt de dygtigste?

Du får frihed og mulighed for at udvikle dig i et ambitiøst fagligt miljø, hvor alle arbejder og er uddannet inden for den systemiske tankegang. En organisation, hvor vi desuden hele tiden implementerer nyeste viden og metoder. Vi tilbyder en lang række behandlingsmetoder, blandt andet neuroaffektiv udviklingspsykologi (NAU), dialektisk adfærdsterapi (DAT), øreakupunktur (NADA), musikterapi, kognitiv terapi, mindfulness, misbrugs-tilbagefaldsforebyggende indsats m.m. Måske er der noget du selv brænder for? Har du særlige kompetencer eller ønsker til nye behandlingsmetoder, så er der stort råderum og muligheder for kreativitet og nytænkning, så længe det er fagligt stærkt funderet og skaber værdi for beboerne.

Læs mere om OK-Fonden Enghaven her: <https://ok-fonden.dk/enghaven/om-os/>

Faglig profil

- Sundhedsfaglig eller pædagogisk uddannet (sygeplejerske, SSA, pædagog, socialrådgiver eller lign.).
- Erfaring fra psykiatri gerne socialpsykiatri.
- Min. 5 års ledererfaring gerne med efteruddannelse i ledelse.

Løn er efter gældende overenskomst. Desuden er der en række attraktive medarbejderfordele, blandt andet sundhedsforsikring, kostordning og fitnessaftale.

Ansøgningsproces

- Ansøgningsfrist mandag den 17. februar 2025 kl. 8.00.
- 1. samtale onsdag den 19. februar 2025.
- 2. samtale mandag den 24. februar 2025.
- Ansættelse den 1. april 2025 eller snarest.

Vil du høre nærmere om stillingen, så kontakt chef Anette Lassen 23 65 08 86 på eller chef Christina Rosby Løwenstein på 51 41 84 43.