

# OK-Fonden Jelling Have, socialpsykiatri søger en teamleder

OK-Fonden Jelling Have, som er et af OK-Fondens psykiatriske bo – og behandlingstilbud, udvider nuværende ledelsesteam og søger derfor en teamleder.

Brænder du for socialpsykiatri og ledelse?

Trives du med udfordringer og krav om høj faglighed?

Bidrager du aktivt til det gode arbejdsmiljø og sparring i hverdagen?

Vil du være med til at præge et veldrevet og professionelt bo- og behandlingssted?

Så kan det være dig, der er vores nye kollega i ledelsesteamet på OK-Fonden Jelling Have.

## Jelling Have – et godt sted og bo og arbejde!

OK-Fonden Jelling Have er et bo- og behandlingssted midt i Jelling, hvor vi støtter og samarbejder med mennesker med der er udfordret af dobbeltdiagnoser, psykisk sårbarhed og psykiatriske udfordringer, så de kan få en ny begyndelse og leve det liv, de ønsker. Vi driver et bo- og behandlingstilbud efter servicelovens §107 og §108, hvor vi tilbyder 46 beboere en hverdag, der bygger på struktur, forudsigelighed og noget at stå op til. Vi tager afsæt i beboernes drømme og ønsker for livet og i samarbejde med den enkelte beboer, vil vi styrke ansvar i eget liv og recovery processen.

Læs mere om Jelling Have og vores værdier [her](#).

## Er du "menneske før leder"?

På OK-Fonden Jelling Have tror vi på, at den gode leder først og fremmest er et menneske, der leder mennesker. Derfor søger vi dig, der kender dine egne værdier, og som kan *lede* gennem disse værdier, så andre får lyst til at følge dig. Vi tror på, at vi som mennesker altid er på vej, under udvikling, og derfor forventer vi ikke, at du skal have alle svar, eller kan alt, - men vi forventer, at du ønsker troværdighed, ærbødighed og nærvær, og at du bruger din dømmekraft, værdier og medmenneskelighed, når du leder. Din evne til at "stikke fingeren i jorden" er vigtig, nemlig fornemme hvad der er brug for og vide, hvornår du skal gå forrest, bagerst eller ved siden af - alt efter opgave, relation og situation.

## En faglig rollemodel

Som teamleder er du faglig sparringspartner, og derfor har du også en dybdegående forståelse, viden og indsigt i mennesker med psykiatriske, kognitive- og misbrugsproblematikker. Din viden om området og diagnoser må dog aldrig spærre dit udsyn for mennesket.

Din faglige ledelse er præget af, at du er en synlig rollemodel. Du har blik for beboernes behov, udvikling, og de små skridt i hverdagen. Du har øje for at støtte og udvikle, men kan også forstyrre og skabe et kritisk blik, så vi skaber tydelig og fælles retning i vores tilbud. Du har ikke lyst til kun at teoretisere og administrere bag skrivebordet. Dine medarbejdere og kollegaer kan se dig skabe relationer med beboerne og være tydelig på vores værdier, kvaliteten og effekten af vores arbejde. De vil opleve, at du gennem dine observationer, refleksioner og spørgsmål aktivt, anerkendende og nysgerrigt tager initiativ til feedback og sparring.

Gennem din erfaring kender du kompleksiteten, krav og udfordringer på psykiatriområdet, da det sammen med det øvrige ledelsesteam, er dit ansvar, at vi lever op til lovgivning, kvalitetskrav, og kontinuerligt udvikler os til at være efterspurgt på det private marked.

## Udvikling kan være en snoet vej

Nogle af de kvaliteter, som vi håber, at du kan bidrage med i din ledelse, er tryghed og rolighed. Vi tror, at det er væsentlige elementer i fundamentet for både beboere og medarbejders trivsel og udvikling. Den ro der opstår, når vi har en sikret en struktur og planlægning af den daglige drift og samarbejde på tværs, så vi arbejder med fokus på fælles mål og kerneopgave. Den tryghed der opstår, når vi viser hinanden tillid, så vi tør dele vores tanker og refleksioner. Det lyder enkelt, men det ved vi godt, at det ikke altid er. Vores idéer, planer, strukturer og systematik møder forhindringer i hverdagen. Vi må sadle om og gå andre veje end planlagt, og der støtter og holder du som leder fast på målet og vores fælles opgave. Det kræver vedholdenhed og tålmodighed. Udvikling er et langt træk, og vores succes skal ses over tid. I beboernes livskvalitet, de små bevægelser og de store oplevelser, der er forbundet med at mennesker, tager kontrol over eget liv. Og ikke mindst trivsel, faglig og menneskelig udvikling og arbejdsglæde blandt kollegaer.

## Ledelsesrammen

Som teamleder er du til stede og synlig på den bo-enhed, hvor du bliver teamleder, og sammen med medarbejdere og det øvrige ledelsesteam sikres sammenhæng og synergi i den daglige drift.

Vi arbejder tværfagligt på OK-Fonden Jelling Have, og du bliver leder for bl.a. pædagoger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter.

Du kan læse mere om bo-enhederne Bo1, Bo2, Jellinggård og Kollegiet [her](#).

### **En del af noget større**

I OK-Fonden får du 2300 kollegaer fordelt på 30 enheder over hele landet, der deler vision og værdigrundlag. Du får mulighed for at indgå i tværfaglige netværk, sparring, udvikling og uddannelsesaktiviteter. En organisation der konstant er i udvikling, og hvor ledelsesudvikling er et strategisk fokusområde.

Du kan læse mere om OK-Fonden [her](#)

### **Faglig profil og funktionsområder**

#### **Uddannelse og Erfaring**

Sundhedsfaglig eller pædagogisk uddannelse (f.eks. sygeplejerske, pædagog eller lignende)

Erfaring fra social psykiatri

Ledererfaring med efteruddannelse i ledelse (f.eks. diplom, master eller lignende) eller villig til at tage en sådan.

#### **Faglige Kompetencer**

Dygtig til dokumentation, analyse og IT

Faglig ledelse inden for sundhedsfaglige, pædagogiske, miljøterapeutiske og behandlingsmæssige områder

Tilegnelse af relevant viden og uddannelse i forhold til afdelingens behov

#### **Ansvarsområder**

Ansvarlig for afdelingernes daglige drift

Overholdelse af love, regler og interne politikker (f.eks. medicinering, APV, magtanvendelse, voldsindberetninger mv.)

Ansvarlig for, at sygedage/afspadsringstimer/ferietimer fra Altiplan overholdes i forhold til gældende retningslinjer

#### **Ledelse og Samarbejde**

Sparring og koordinering med øvrige teamledere og ledelsen om strategisk ledelse, drift og økonomi

Projektledelse i forhold til nye udviklingstiltag

#### **Trivsel og Arbejdsmiljø**

Sikring af trivsel og arbejdsmiljø blandt beboere og medarbejdere

Deltagelse i det daglige arbejde med beboerne, hvor det skønnes relevant  
gældende retningslinjer

Løn er efter gældende overenskomst. Desuden er der en række attraktive medarbejderfordele, blandt andet sundhedsforsikring.

### **Ansøgningsproces:**

Ansøgningsfrist d. 06.08.2026

Invitation til samtale i uge

1. samtale d. torsdag d. 20.08.26 (Uge 34)

2. samtale d. torsdag d. 27.08.26 (uge 35)

Ansættelse efter aftale eller senest d. 01.10.26

Vil du høre nærmere om stillingen så kontakt Chef Lena Bugge på 29 62 28 75 eller Teamleder Mette Madsen på 61 61 78 06