

Chef til OK-Fonden Helenes Minde – et socialpsykiatrisk botilbud

Vil du lede et hus med stærk faglighed, engagerede medarbejdere og en velfungerende ledergruppe?

OK-Fonden Helenes Minde søger en chef, der kan videreføre den gode udvikling og sikre fortsat fokus på høj faglig kvalitet, miljøterapeutisk tilgang og et stærkt kollegialt fællesskab til gavn for både beboere og medarbejdere. En grundlæggende forudsætning i vores arbejde er, at mennesker i en sårbar situation skal have mulighed for at definere deres eget liv og støttes til selvbestemmelse i forhold til deres egen hverdag.

Om Helenes Minde

Helenes Minde er et socialpsykiatrisk botilbud under OK-Fonden for voksne med forskellige psykiatriske problemstillinger og for mennesker med senhjerneskade. Vi arbejder efter servicelovens §107 og §108 og tager udgangspunkt i det enkelte menneskes liv, ønsker og muligheder.

Hos os er hverdagen et fælles projekt. Vi arbejder miljøterapeutisk med tydelig struktur, genkendelighed og forudsigelighed, så beboerne får trygge rammer. Vi lægger vægt på, at beboerne kan leve et meningsfuldt, aktivt og så selvstændigt liv som muligt. Beboerne deltager i hverdagens gøremål og fællesskaber naturligt, nænsomt og med respekt for det tempo, hver enkelt har brug for.

På Helenes Minde arbejder vi med tværfaglige teams, der hver dag bringer faglighed og nærvær i spil. Samarbejdet på tværs af fagligheder er stærkt, og relationerne er drivkraften i måden, vi arbejder på.

Helenes Minde står på et solidt fundament: en sund økonomi, et velfungerende samarbejde med kommunerne og en dedikeret leder- og medarbejdergruppe, som sammen skaber stabilitet, retning og hverdagsglæde.

Vi har i øjeblikket fuldt optag, og vi bestræber os på at være et sted, hvor både beboere og medarbejdere oplever, at livet kan leves – hele livet.

Om OK-Fonden

OK-Fonden er en selvejende erhvervsdrivende fond, der driver psykiatriske bosteder, plejehjem og hospice. Vi er en non-profit omsorgsorganisation, og det økonomiske overskud, vi genererer, bliver i fonden og bruges til udvikling – og investeres på den måde tilbage i velfærd.

Vi arbejder målrettet på at være en professionel og økonomisk sund organisation med en høj kvalitet. Alt hvad vi gør udspringer af respekten for det enkelte menneske. Høj faglighed og professionalisme er tæt forbundet med hjertelighed og omsorg.

Når man bor på en af OK-Fondens enheder, er det derfor først og fremmest et hjem for den enkelte beboer. Æstetikken, det hjemlige miljø og beboerens ønsker og behov er afgørende for vores tilgang.

Ledere og medarbejdere driver selvstændigt deres enheder inden for den fælles strategiske og værdimæssige ramme. Det er en tillidsbaseret tilgang, der styrker dømm- og handlekraften, og som bidrager til, at det er beboernes behov, der er styrende for vores måde at gøre tingene på.

Vi siger det, vi gør – og gør det, vi siger. Det skaber den form for ordentlighed, som vi i OK-Fonden mener er afgørende for at skabe trygge hjem for beboerne, etablere et tillidsfuldt samarbejde med de pårørende og være en troværdig samarbejdspartner for kommuner og regioner.

Relevant uddannelse og dokumenteret erfaring

Vi søger en kandidat med en relevant, fagligt forankret uddannelse inden for det sociale, sundheds- eller pædagogfaglige område, der har solid erfaring fra psykiatri, socialpsykiatri eller misbrugsområdet. Uddannelsesbaggrunden kan være fx pædagog, sygeplejerske eller socialrådgiver. Det afgørende er, at du har dokumenteret erfaring og faglig indsigt i feltet. Derudover forventer vi, at du har en lederuddannelse på diplom- eller masterniveau samt minimum fem års erfaring med ledelse på tilsvarende niveau. Du skal desuden have erfaring med økonomi- og driftsansvar samt være vant til at samarbejde med kommuner.

Tydelig, nærværende og dialogorienteret ledelse

Vi efterspørger en chef med tydelighed, nærvær og dialog i centrum. Relationer og klar, transparent kommunikation prioriteres højt, og samarbejdet med ledergruppen, medarbejderne og samarbejdsudvalget bygger på aktiv lytning, nærværende dialog og en nysgerrig tilgang. Rollen som chef kræver også at kunne lede opad mod OK-Fondens direktion og bestyrelse og samtidig sikre, at vigtig viden formidles trygt og forståeligt i organisationen.

Som chef på Helenes Minde bliver du en del af OK-Fondens chefnetværk, som mødes fast fire gange om året på 2-dages seminarer. Her deler cheferne erfaringer, sparrer på tværs af områder og arbejder sammen om den strategiske retning for OK-Fonden. Derudover indgår cheferne i mindre chefnetværksgrupper på tværs af psykiatri og pleje, hvor der er mulighed for at drøfte og sparre om konkrete ledelsesopgaver og udfordringer i hverdagen.

Understøttelse og videreudvikling af ledergruppe

Helenes Minde hviler på en stærk organisering, der skaber ro og tydelig retning i hverdagen. Denne struktur danner grundlag for en ledergruppe, som arbejder selvstændigt og tager fælles ansvar for helheden. Du kan understøtte og videreudvikle denne praksis ved at sikre klare og meningsfulde

rammer for afdelingsledernes ledelse, så de kan træffe beslutninger, prioritere og handle med både faglig og menneskelig tyngde. Samtidig forventes det, at du kan udfordre og udvikle ledergruppen, så deres selvstændighed, ledelseskraft og engagement fortsat styrkes.

Praksisnær og faglig tilgang

Solid erfaring er en forudsætning for at lykkes i rollen som chef på Helenes Minde. Det er desuden vigtigt, at du har evnen til at omsætte faglig viden til en stabil og sammenhængende praksis i hverdagen. Ligesom du skal kunne se værdien af meningsfuld dokumentation og faglig udvikling – og understøtte dette som en naturlig del af driften, i samarbejde med afdelingslederne. Rollen forudsætter desuden et sikkert greb om rammerne for botilbud, herunder økonomi, visitation, taksering og samarbejdet med socialtilsynet samt et samlet ansvar for drift og vedligehold af boliger og bygninger.

Dine opgaver

- Daglig og strategisk ledelse af Helenes Minde, herunder strategisk retning, drift og faglig kvalitet, samt varetagelse af og ansvar for økonomi (indtægter og udgifter, bygninger, lønudgifter, indskrivninger, takster m.m.)
- Ledelse af ledergruppe (tre afdelingsledere og en administrativ leder), herunder faglig sparring og understøttelse af en ensartet ledelsesmæssig praksis på tværs af organisationen samt sikring af retning, trivsel og udvikling af ledergruppe
- Samarbejde med kommuner, regioner og øvrige eksterne samarbejdspartnere
- Overordnet ansvar for kvalitet og indsats, der lever op til gældende lovgivning og indgåede aftaler, understøttet af afdelingslederne
- Ansvar for sikring af nødvendige kompetencer i medarbejdergruppen samt rammer, der sætter kompetencer i spil på bedste måde
- Overordnet ansvar for visitation af nye borgere, herunder sikring af fagligt og organisatorisk match mellem borgerens behov, tilbuddets rammer og den samlede kapacitet – i samarbejde med myndigheder, samarbejdspartnere og Helenes Mindes visitationsudvalg.

Vi tilbyder

- Et stærkt og engageret medarbejderteam, der værdsætter tydelig ledelse, nærvær og sparring
- En kompetent ledergruppe med tydelige roller og godt samarbejde
- Kollegial sparring i OK-Fondens chefgruppe og i lokalt chefnetwork
- En levende organisation med fokus på udvikling, faglighed og mulighed for at præge den strategiske retning.

Vigtig information

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør i OK-Fonden Mikkel Schlüter Friis på tlf. 40 19 02 12 eller konstitueret chef på Helenes Minde Mikkel Damgaards på tlf. 30 63 56 43.

Ansøgningsfrist er den 22. maj 2026 kl. 8.00.

Vi afholder indledende ansættelsessamtaler den 1. juni 2026. For kandidater, der går videre i processen, vil der være endnu en samtale den 8. juni 2026.

Vi indhenter referencer efter anden samtale.